



**AVVISO PUBBLICO N. 7/2022 PER LA SELEZIONE DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI
VIGILANZA MONOCRATICO DI INFORMEST
PER IL PERIODO 01/01/2023-31/12/2025**

Informest – Centro Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale, costituito ai sensi dell'art. 2 comma 9 della Legge dello Stato n. 19/91 al fine di dotare la Regione Friuli Venezia Giulia, nell'ambito della speciale collocazione geo-politica del suo territorio quale regione transfrontaliera, degli strumenti che le permettono di sviluppare la cooperazione economica con i paesi dell'est, con sede legale ed operativa in Gorizia, Via Cadorna 36

RENDE NOTO

che, in esecuzione alla determina dirigenziale n. 180 del 29/11/2022, è indetta una procedura di selezione ad evidenza pubblica con valutazione curriculare comparativa, ed eventuali colloqui, per l'individuazione del componente unico dell'Organismo di Vigilanza per lo svolgimento di attività finalizzate ad assicurare la vigilanza sul rispetto del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs 231/2001 integrato ai sensi della legge 190/2012 di Informest, secondo quanto stabilito dall'art.6, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.231/2001.

1. Premessa

Informest è un'associazione giuridicamente riconosciuta partecipata esclusivamente da amministrazioni pubbliche; in qualità di ente di diritto privato in controllo pubblico, vengono applicate le *Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici* definite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con determinazione n. 8/2015 che prevedono la coesistenza ed integrazione dei due modelli di prevenzione della corruzione codificati dal D. Lgs. 231/2001 e dalla Legge 190/2012 e s.m.i. Tale orientamento è stato ribadito nell'aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, approvato dall'ANAC con Delibera n. 831 del 3 agosto 2016 e nella successiva delibera dell'ANAC n. 1134/2017 con la quale sono state adottate "*Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*".

2. Oggetto dell'incarico

L'affidamento comporterà lo svolgimento di attività previste dal D.Lgs. 231/2001, compresa l'attività di aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs 231/2001 integrato ai sensi della legge 190/2012 applicato in Informest (anche relativamente alle attività di integrazione relative alle disposizioni contenute nella Legge n 190/2012 e nel D.Lgs 33/2013), al fine di assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo adottato da Informest.

L'Organismo di vigilanza dovrà garantire autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione nello svolgimento delle proprie funzioni. Al fine di adempiere in modo corretto e puntuale all'incarico l'Organismo di Vigilanza dovrà garantire una presenza almeno trimestrale presso la sede

di Informest, nonché garantire adeguate informative attraverso la partecipazione alle sedute consigliari, ove richiesto.

La vigilanza relativamente alle aree sensibili di cui alla l. 190/2012 saranno affidate al Responsabile della prevenzione della corruzione che opererà in stretto contatto e confronto con l'organismo di vigilanza.

3. Requisiti di ammissione

3.1 Requisiti generali e soggettivi

1. Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. Pieno godimento dei diritti civili e politici. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere inoltre il pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
3. Non avere riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
4. Non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale (in caso contrario indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego);
5. Non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità di cui all'art 21 del D. lgs 39/2013 ai fini dell'applicazione dei divieti di cui all'art 53, comma 16ter del D. lgs 165/2001;
6. Non essere stati inibiti, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
7. Non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver rivestito simili cariche o incarichi nei tre anni precedenti la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
8. Non aver svolto funzioni di amministratore, negli ultimi 3 anni, di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa e/o altre procedure concorsuali;
9. Non avere relazioni di parentela, coniugio o affinità entro il IV grado con componenti del Consiglio di Amministrazione, componenti del Collegio dei Revisori dei conti, Dirigenti di Informest, o altri conflitti di interesse, anche potenziali, con Informest tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell'Organismo di Vigilanza;
10. Non essere stato condannato ovvero non aver concordato l'applicazione della pena ai sensi degli artt. 444 e seguenti del codice di procedura penale, salvi gli effetti della riabilitazione, in relazione a uno dei reati previsti dal Decreto lgs 231/2001 o ad essi affini (in particolare, reati contro il patrimonio, reati contro la Pubblica Amministrazione, reati contro la fede pubblica, reati contro l'ordine pubblico, reati tributari, reati fallimentari, reati finanziari, ecc.).

3.2 Requisiti specifici professionali:

1. Laurea in Giurisprudenza, ovvero titolo di studio riconosciuto equivalente dallo Stato italiano;

2. Iscrizione all'Albo degli Avvocati da almeno 3 (tre) anni alla data di partecipazione;
3. Possesso di adeguata e comprovata esperienza relativamente al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i. derivante da incarichi come componente di Organismi di Vigilanza;
4. Aver svolto almeno 2 incarichi in Organismi di vigilanza presso società o enti di diritto privato controllati o partecipati dalle pubbliche amministrazioni o presso enti pubblici economici;
5. In considerazione della tipologia di attività svolta da Informest il candidato dovrà avere una buona conoscenza della lingua inglese ed adeguate conoscenze informatiche;
6. Per i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea costituirà ulteriore requisito di ammissibilità la fluente conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione:

L'affidamento dell'incarico è sottoposto alla normativa vigente in tema di trasparenza.

4. Durata e importo del contratto di collaborazione e specifiche dell'incarico

L'incarico di cui al presente avviso decorrerà dal 01/01/2023 (o dalla data di sottoscrizione del contratto se successiva al 01/01/2023), previa approvazione del Bilancio preventivo 2023 e Piano Triennale 2023-2025 di Informest, e durerà fino al 31/12/2025, con possibilità di proroga scritta ove Informest ravvisi un motivato interesse.

Per l'incarico è previsto un compenso annuo forfettario e onnicomprensivo, pari ad € 5.000,00 inteso come limite di spesa a carico di Informest (incluso ogni onere accessorio a carico dell'ente, es. IVA, contributi, etc.). In considerazione della quantificazione annuale dell'importo il compenso sarà proporzionato in base alla effettiva durata.

Il pagamento dell'importo previsto per l'incarico avverrà, di norma, su base semestrale posticipata.

La prestazione verrà erogata senza vincolo di subordinazione e senza obbligo di rispetto dell'orario, l'incaricato dovrà comunque garantire la corretta realizzazione del lavoro richiesto.

5. Presentazione delle domande di partecipazione

I soggetti che intendono presentarsi nell'ambito della presente selezione dovranno inviare a mezzo Posta Elettronica Certificata (**informest@pec.informest.it**), entro il termine perentorio del **19/12/2022 alle ore 15.00** la seguente documentazione:

1. Domanda di candidatura, in formato .pdf, debitamente datata e sottoscritta digitalmente, dalla quale risulti il possesso dei requisiti richiesti (Allegato 1 - integrante del bando);
La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. La firma non deve essere autenticata. Non sarà ammessa la domanda:
 - consegnata manualmente o inviata con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
 - consegnata oltre i termini previsti dal presente avviso, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni da parte dell'ente;
 - priva della sottoscrizione;
 - dalla quale non sia rilevabile il possesso di tutti i requisiti elencati al punto 3;
 - dalla quale non si possano evincere le generalità del candidato.

2. Relazione descrittiva dell'esperienza maturata in formato .pdf, debitamente datata e sottoscritta digitalmente dalla quale risultino le esperienze ed i titoli utili all'ammissione e valutazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi, la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta (Allegato 2 - integrante del bando);
3. Curriculum Vitae redatto su modello comunitario Europass, in formato .pdf., in lingua italiana, sottoscritto digitalmente, completo dei titoli professionali e formativi posseduti, che attesti le esperienze maturate ed ogni elemento che il candidato ritiene utile ai fini dell'individuazione delle capacità professionali attese per lo svolgimento dell'incarico.
4. Documento di identità in corso di validità.

L'oggetto della mail dovrà riportare la seguente dicitura **“NON APRIRE DA PARTE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO – AVVISO PUBBLICO DI COLLABORAZIONE N. 7/2022– SCADE IL 19/12/2022”**.

Le domande di candidatura pervenute fuori termine, incomplete, non firmate non saranno ammesse alla selezione.

Informest si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsa dichiarazione del possesso dei requisiti può comportare l'applicazione delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P. P.R. n. 445 del 28.12.2000 e la decadenza dal diritto all'assegnazione del posto messo a selezione.

Informest non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del recapito da parte degli aspiranti o di mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella manifestazione di interesse, né per eventuali disguidi anche imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Modalità e criteri di selezione

Alla procedura di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente avviso.

L'accertamento del possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione nominata dal Responsabile del Procedimento, formata da tre membri.

Per la valutazione delle esperienze e dei titoli la commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 50 (cinquanta) punti, che verranno attribuiti valutando:

- l'esperienza posseduta relativamente al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i. derivante da incarichi come componente di Organismi di Vigilanza presso soggetti diversi da società o enti di diritto privato controllati o partecipati da pubbliche amministrazioni, e diversi da enti pubblici economici (max 25 punti);
- l'esperienza specifica in ruolo analogo presso società o enti di diritto privato controllati o partecipati da pubbliche amministrazioni o presso enti pubblici economici (max 25 punti);

Qualora lo ritenesse necessario la Commissione potrà perfezionare la procedura comparativa con l'espletamento di colloqui, al fine di approfondire le esperienze o conoscenze dichiarate e verificare l'effettiva coerenza con l'oggetto dell'incarico.

Nel caso la procedura si concludesse con la valutazione delle esperienze e dei titoli saranno inseriti in graduatoria i candidati con punteggio minimo di 30/50.

Nel caso la commissione valutasse di proseguire la procedura, saranno ammessi ai colloqui i primi 6 candidati che avranno conseguito nella valutazione delle esperienze e dei titoli un punteggio minimo di 30/50. Nel caso di parità di punteggio rispetto al 6° candidato saranno ammessi ai colloqui i candidati con lo stesso punteggio dello stesso.

Il candidato che al termine delle prove non raggiunga il punteggio finale di 60/100 non sarà inserito nella graduatoria definitiva.

L'ente si riserva di poter svolgere i colloqui a mezzo di sistemi telematici di comunicazione.

7. Comunicazioni ed esito

Le eventuali convocazioni per il colloquio saranno effettuate con un preavviso minimo di 5 giorni, tramite PEC. I candidati dovranno presentarsi, nel giorno e ora indicati, muniti di documento d'identità in corso di validità. Coloro che non si presenteranno saranno considerati rinunciatari.

L'esito relativo alla presente procedura verrà effettuato mediante pubblicazione sul sito web di Informest, tra gli allegati dell'avviso, ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La procedura verrà ultimata in tempi compatibili con il numero dei candidati da esaminare.

Informest si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché idonea, così come si riserva, qualora le candidature pervenute nei termini previsti dal presente avviso risultassero inadeguate, di acquisire ulteriori candidature.

8. Attivazione del rapporto

Informest provvederà alla predisposizione e stipula del contratto con il candidato vincitore al quale verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal presente avviso. L'incarico verrà gestito nel rispetto delle procedure previste dalle norme italiane di riferimento.

La pubblicazione del presente avviso non vincola in alcun modo Informest nell'affidamento dell'incarico. Fino alla sottoscrizione dell'incarico Informest potrà revocare a suo insindacabile giudizio la presente procedura senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

L'affidamento dell'incarico è sottoposto alla normativa vigente in tema di trasparenza.

9. Trattamento dei dati personali – informativa relativa al trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine da Informest è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso gli uffici dell'Ente da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Titolare del trattamento è Informest nella persona del legale rappresentante pro tempore (E-mail: informest@informest.it, PEC: informest@pec.informest.it, centralino 0481 597411).

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

La graduatoria sarà pubblicata secondo la normativa vigente. Non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da Informest, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi

al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali all'indirizzo: rpd@informest.it
Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

10. Responsabilità del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso pubblico è Giuliana Giotti. Richieste di ulteriori informazioni sul presente avviso possono essere inviate all'indirizzo di posta elettronica giuliana.giotti@informest.it, entro e non oltre le ore 13.00 del 13/12/2022.

11. Pubblicità e informazione

Il Presente avviso, l'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico, saranno pubblicati sul sito di Informest alla sezione "Lavora con noi". La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Gorizia, 1 dicembre 2022

Il Dirigente Responsabile
Graziano Lorenzon

Firmato sull'originale